









НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА (граждан и работодателей)

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Нормативно-правовое регулирование	<p> Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;</p> <p> Постановление Правительства области от 6 апреля 2022 года № 446 «Об утверждении Порядка предоставления в 2022 году субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»</p> <p> Приказ Департамента труда и занятости населения области от 23.03.2022 № 80 «Об утверждении Региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения»</p>
В чем заключается мера поддержки	Предоставление субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.
Кто является получателями субсидий	Работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели
Чем определяется риск увольнения	Информация о риске увольнения: об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников, размещается работодателями на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
Каковы критерии отбора получателей субсидии	<p><input checked="" type="checkbox"/> Осуществление работодателем деятельности на территории Вологодской области;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> осуществление работодателем деятельности по основному или дополнительному виду экономической деятельности, указанных в разделах В, С, D, E Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), утвержденного приказом Росстандарта от 31 января 2014 года №14-ст;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> наличие у работодателя работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по</p>

	<p>высвобождению работников, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного <u>постановлением</u> Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> организация обучения работников в 2022 году, при условии завершения обучения до 15 октября 2022 года</p>
<p>Каков размер субсидии</p>	<p>Размер субсидии на обучение одного работника по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам составляет не более 59 580 рублей. Субсидия на обучение каждого работника предоставляется однократно</p>
<p>Какие нужны документы для получения субсидии</p>	<p><input type="checkbox"/> заявление о предоставлении субсидии;</p> <p><input type="checkbox"/> документ (копию документа), подтверждающий полномочия представителя работодателя (в случае представления документов представителем работодателя);</p> <p><input type="checkbox"/> справку, подтверждающую отсутствие у работодателя на первое число месяца подачи заявления просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Вологодской областью, в соответствии с формой, установленной Департаментов финансов области;</p> <p><input type="checkbox"/> справку, подтверждающую, что деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, по состоянию на первое число месяца подачи заявления, подписанную руководителем (иным уполномоченным лицом) работодателя;</p> <p><input type="checkbox"/> справку территориального органа Федеральной налоговой службы, подписанную ее руководителем (иным уполномоченным лицом), выданную не ранее чем за 20 дней до дня подачи заявления о предоставлении субсидии в Департамент и подтверждающую на дату обращения работодателя в территориальный орган Федеральной налоговой службы отсутствие у него неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;</p> <p><input type="checkbox"/> согласие работодателя на осуществление Департаментом и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий;</p> <p><input type="checkbox"/> расчет планируемых расходов на обучение работников;</p> <p><input type="checkbox"/> письменное обязательство по выполнению показателей результата и результативности;</p> <p><input type="checkbox"/> копии локальных актов, распорядительных документов работодателя об обучении работников, заверенные работодателем;</p> <p><input type="checkbox"/> копии договоров на оказание образовательных услуг по обучению работников, заключенных работодателем с организациями,</p>

	<p>осуществляющими образовательную деятельность, имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, заверенные работодателем и содержащие условие срока оказания образовательных услуг до 15 октября 2022 года (за исключением случаев, когда обучение организовано в структурном образовательном подразделении работодателя, имеющем лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования)</p> <p><input type="checkbox"/> опись представленных документов в двух экземплярах</p> <p>Формы справок размещены на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Вологодской области https://depzan.gov35.ru/</p>
<p>Куда обращаться за получением субсидии</p>	<p> Документы на субсидию представляются в Департамент труда и занятости населения Вологодской области по адресу: 160000, г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18, каб.332</p>
<p>В какой форме заключается договор на предоставление субсидии</p>	<p>Договор на предоставление субсидии заключается по форме, установленной Минфином, в государственной интеграционной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет»</p> <p style="text-align: center;"></p>
<p>Как определяется результат и результативность получения субсидии</p>	<p>⇒ Результатом предоставления субсидии является численность работников, завершивших обучение и получивших по его итогам документ о квалификации – определяется договором.</p> <p>⇒ Показателем результативности является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов</p>
<p>На какой счет перечисляется субсидия</p>	<p>Субсидия перечисляется на лицевой счет работодателя, открытый в Департаменте финансов области для учета операций с субсидиями, предоставляемыми из областного бюджета юридическим лицам, (в ГКУ ВО «Областное казначейство»)</p>
<p>Каковы требования к предоставлению отчетности</p>	<p>Работодатели ежемесячно представляют в Департамент труда и занятости населения Вологодской области отчет о достижении значения результата предоставления субсидии и показателя результативности и отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, по форме, определенной договором, не позднее 10 рабочего дня, следующего за отчетным.</p> <p>Для документального подтверждения выполнения значений результата и результативности предоставления субсидии в срок не позднее 35 рабочего дня, следующего за годом предоставления субсидии, представляют в Департамент труда и занятости населения Вологодской области:</p> <p><input type="checkbox"/> копии локальных актов работодателя о введении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы с приложением списка работников и указанием их должностей;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> копии приказов (выписки из приказов) организаций, осуществляющих образовательную деятельность, о зачислении работников на обучение, об отчислении работников в связи с завершением обучения (за исключением обучения в структурном образовательном подразделении работодателя); <input type="checkbox"/> копии актов приемки-сдачи оказанных образовательных услуг (за исключением обучения в структурном образовательном подразделении работодателя); <input type="checkbox"/> копии платежных поручений на оплату образовательных услуг (за исключением обучения в структурном образовательном подразделении работодателя); <input type="checkbox"/> копии документов, подтверждающие расходы работодателя на обучение работников (в случае обучения в структурном образовательном подразделении работодателя); <input type="checkbox"/> копии документов о квалификации работников, выданных после завершения обучения; <input type="checkbox"/> копии документов, подтверждающих осуществление работникам трудовой деятельности у работодателя (трудовой договор, дополнительное соглашение к трудовому договору или приказ о переводе на другую должность, а также табели учета рабочего времени (выписки из таблиц учета рабочего времени) работников за три месяца после завершения обучения); <input type="checkbox"/> согласие на обработку персональных данных работников по установленной форме <input type="checkbox"/> опись представленных документов в двух экземплярах <p>Копии представляемых документов должны быть заверены работодателем, прошиты, пронумерованы и скреплены печатью (при ее наличии)</p>
<p>Если остались вопросы звоните по телефону</p>	<p> Департамент труда и занятости населения Вологодской области 8 (8172) 23-00-61 (0613)</p>